



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ «СТЭК»

Изотова Н.А.

«01» сентября 2020 г.

## План работы центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «СТЭК» на 2020-2021 учебный год

**Цель деятельности:** обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи:**

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

**Используемые сокращения:**

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
<b>I. Нормативно-правовое функционирование ЦСТВ</b>						
1	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по УПР	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь 2020 г.	Зам. директора по УПР, лицо, ответственное за работу с инвалидами	План	Нормативная обеспеченность деятельности
<b>II. Индивидуализация профессионального развития выпускников</b>						
1	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и др. в различных форматах	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение года	Зам. директора по УПР, лицо, ответственное за работу с инвалидами	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение года	Зам. директора по УПР, лицо, ответственное за работу с инвалидами	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3	Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение года	Ответственные за реализацию дуального обучения	Договоры	Трудоустройство на предприятие - партнере по дуальному обучению



№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
<b>III. Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»</b>						
1	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь 2020г.	Зам. директора по УПР	Материалы мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней</li> <li>Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»</li> </ul>
2	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь 2020г.	Преподаватель ИТ	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
3	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь 2020г.	Зам. директора по УПР, преподаватель ИТ	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
4	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь 2020г.	Зам. директора по УПР, преподаватель ИТ	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
5	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь 2021г.	Зам. директора по УПР, преподаватель ИТ	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям

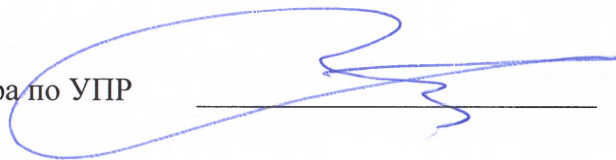
№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
6	Обучение студентов - участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс» составлению резюме в АИС «Трудовые ресурсы», публикации резюме в базе	Студенты/ выпускники СПО - участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	Январь-апрель 2021г.	Специалисты ЦСТВ	Составленные и опубликованные резюме в базе для заинтересованных работодателей	Информирование работодателей об участниках, победителях и призерах чемпионата «Абилимпикс»
7	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май 2021г.	Зам. директора по УПР, преподаватель ИТ	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Зам. директора по УПР, лицо, ответственное за работу с инвалидами	Журнал консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории, технологии работы с ней
<b>IV. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей</b>						
1	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Зам. директора по УПР, зав. воспитатель-ным отделом, Работодатели, ЦЗН	Материалы мероприятий	-Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности



№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
2	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Зам. директора по УПР, лицо, ответственное за работу с инвалидами, кураторы групп	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях для данной категории
3	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Зам. директора по УПР, кураторы групп	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4	Проведение экскурсий (в соответствии со специализацией студентов) на предприятия потенциальных работодателей	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Зам. директора по УПР, кураторы групп	Приказ Договор о дуальном обучении	Сформированность у студентов реального представления о работе по выбранной профессии.
<b>V. Отслеживание результативности деятельности</b>						
1	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	До 15 декабря 2020 года	Зам. директора по УПР	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Сентябрь-октябрь 2020 года	ам. директора по УПР, кураторы групп	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
3	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020 г. - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	До 15.10. 2020г. 15.02 2021г. 15.05 2021 г. 15.08 2021 г.	Зам. дир-ра по УПР, лицо, ответственное за работу с инвалидами, Студенты/ выпускники - инвалиды и лица с ОВЗ, специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Информированность о трудоустройстве выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ
4	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Май-июнь 2021г	Зам. дир-ра по УПР, лицо, ответственное за работу с инвалидами,	Аналитическая справка. Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
5	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 августа 2021г	Зам. директора по УПР	Аналитическая справка. Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

Заместитель директора по УПР



О.А. Лобынцев